

СОГЛАСОВАНО
на заседании Педагогического
совета МБДОУ
«Детский сад №195»
протокол от 28.08.2019 №1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 195»
от 29.08.2019 г. № 41/8-осн
В.И.Большакова



КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №195» общеразвивающего вида

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 195» общеразвивающего вида (далее – Учреждение) разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.2 ч.1 ст.48, ч.4 ст.47, ч.4 ст.48),
- Правилами внутреннего трудового распорядка,
- решением IX Съезда работников образования Алтайского края от 20.08.2014,
- Уставом Учреждения.

1.2. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуются педагогические работники Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическим работникам Учреждения рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительном отношении к

педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.2.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

2.2.4. развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.6. учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

2.2.9. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

2.5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим трудовые функции педагогического работника, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №195» общеразвивающего вида
МБДОУ «Детский сад №195»

ПРИКАЗ

29.08.2019

г.Барнаул

№ 41/8-осн

Об утверждении локального акта

В соответствии с часть 4 ст.47, п. 2; части 1 ст.48 ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», решением IX Съезда работников образования Алтайского края от 20.08.2014, Уставом, на основании решения педагогического Совета МБДОУ «Детский сад №195», протокол от 28.08.2019 № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад №195».
2. Педагогическим работникам руководствоваться Кодексом в своей профессиональной деятельности.
3. Разместить текст Кодекса на сайте образовательного учреждения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

В.И.Большакова